

Gewenste indicatoren realiseren

1 Prioritering

2 Vaststellen



Je gaat nu bepalen hoe de actuele situatie tav iedere indicator bij jullie is. Je maakt als het ware een foto van de situatie nu.

3 Bepalen beginsituatie

Maak een eenvoudig plan van aanpak.

4 Doelen vastleggen

5 Uitvoeringsplan

6 Welke kansen zijn er?

7 Planning, afspraken en evaluatie



Nu weet je waar je naartoe wilt werken, en wat je actuele beginsituatie is.



1 Prioritering

·Kom met elkaar als team(s) of met een voorbereidingsgroepje op basis van jullie ambitie tot de keuze van een, door jullie gewenst aantal, indicatoren. De gekozen indicatoren geven de situatie weer waar jullie naartoe willen werken.

Wees tav de hoeveelheid indicatoren en complexiteit ervan realistisch. Kijk naar de haalbaarheid binnen een afzienbare periode.

2 Vaststellen

·Zijn de indicatoren/thema's de juiste? Leg die dan vast en formaliseer deze in een later stadium dan ook in jaar/school- en/of andere beleidsplannen. Betrek in een vroeg stadium naast jullie team(s), partners als kinderopvang en de MR en OC bij de aanpak.

Je gaat nu bepalen hoe de actuele situatie tav iedere indicator bij jullie is. Je maakt als het ware een foto van de situatie nu.

3 Bepalen beginsituatie

·Bepaal per indicator hoe de situatie nu is. Geef een waardering per element van 0-4.

Waardering per element.

0= hier is nog helemaal geen sprake.

1= dit is in ontwikkelstadium, maar nog niet in praktijk.

2= dit is ontwikkeld en werkt in praktijk een beetje.

3= dit is ontwikkeld en/of werkt in praktijk of is geformaliseerd.

4= dit is ontwikkeld, werkt in praktijk en is geformaliseerd.



Steunpunt
Passend Onderwijs

Een initiatief van de PO-Raad en de VO-raad

Gewenste indicatoren realiseren in 7 stappen

Maak ahv onderstaande staande vragen per indicator een eenvoudig plan van aanpak. Informeer MR, OC en alle collega's en vraag hen om suggesties. Breng vervolgens het plan binnen een afzienbare periode tot uitvoering.

4 Doelen vastleggen

·Formuleer per indicator minimaal 1 doel, en maximaal 3 doelen: wees concreet.

5 Uitvoeringsplan

·Wat is er nodig om dat doel te bereiken, maw, welke acties en werkvormen zijn er nodig om de doelen te bereiken? Bedenk met elkaar wat jullie willen doen, en met wie! En hoe je de voortgang (en het einddoel) monitort.

6 Welke kansen zijn er?

·Zijn er kansen die het behalen van de doelen kunnen ondersteunen en/of vergemakkelijken?

7 Planning, afspraken en evaluatie

·WIE? doet WAT? en WANNEER? En hoe bekijken jullie of de doelen bereikt zijn.

Nu weet je waar je naartoe wilt werken, en wat je actuele beginsituatie is.