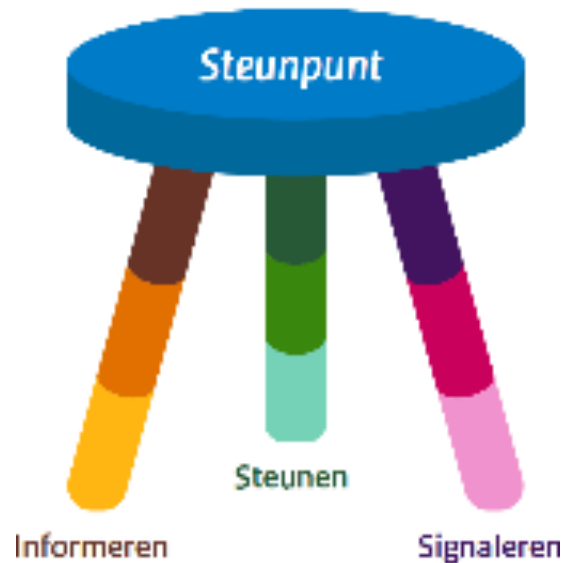


Onafhankelijkheid en onafhankelijk werken

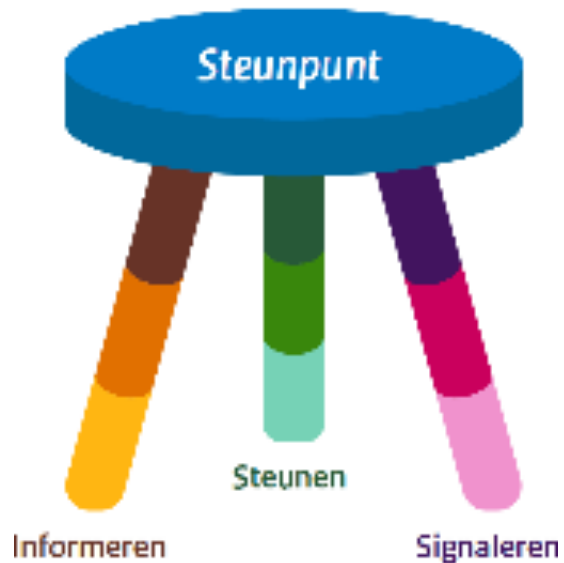


1. Definitiekwestie
2. Onafhankelijkheid is resultaatgericht \leftrightarrow
onafhankelijk werken is procesgericht
3. Ontwikkeling steunpunten is een proces

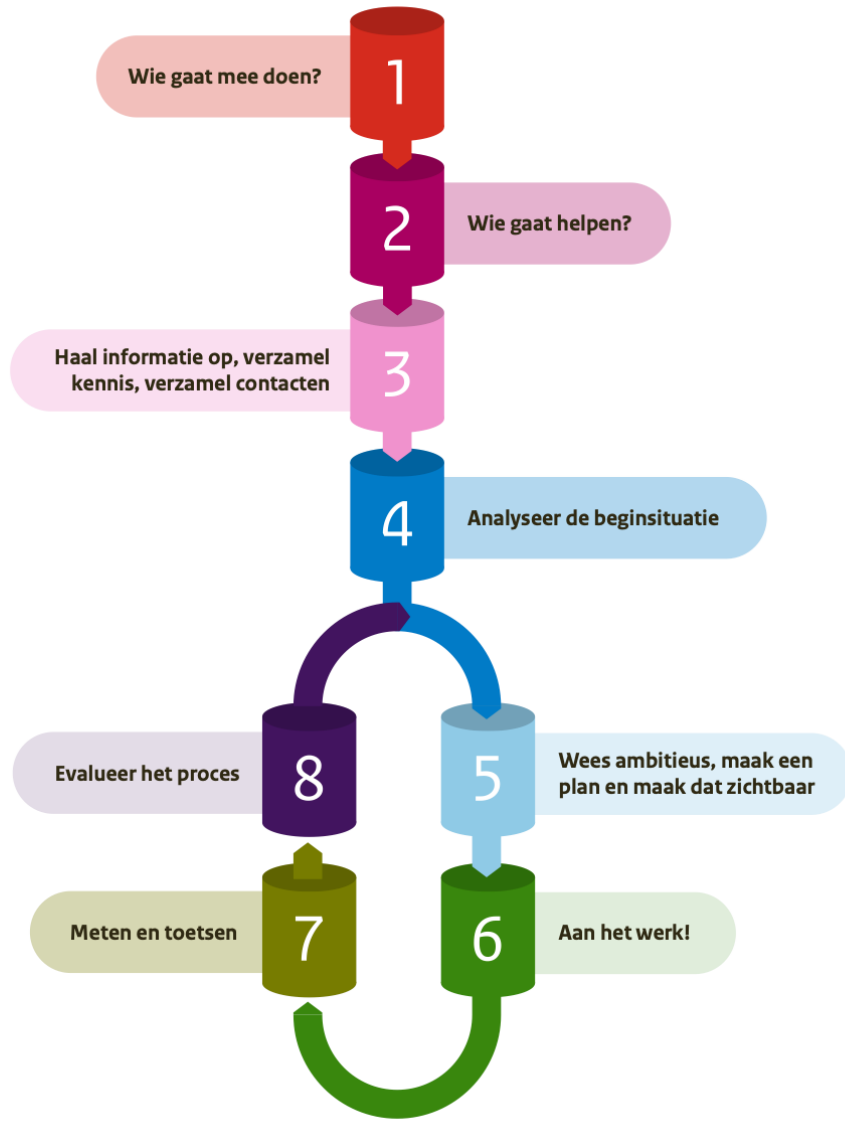


Waarom onafhankelijk werken?

1. Vertaalslag in informatievoorziening
 - Wat en hoe werkt het hier
 - Hoe begrijp ik wat er staat
2. Steun vraagt vertrouwelijkheid
 - Los van school/procedure/belangen
 - “Vrij” kunnen spreken
3. Voorkomen van escalaties
 - Preventie!
 - Kwaliteitszorg

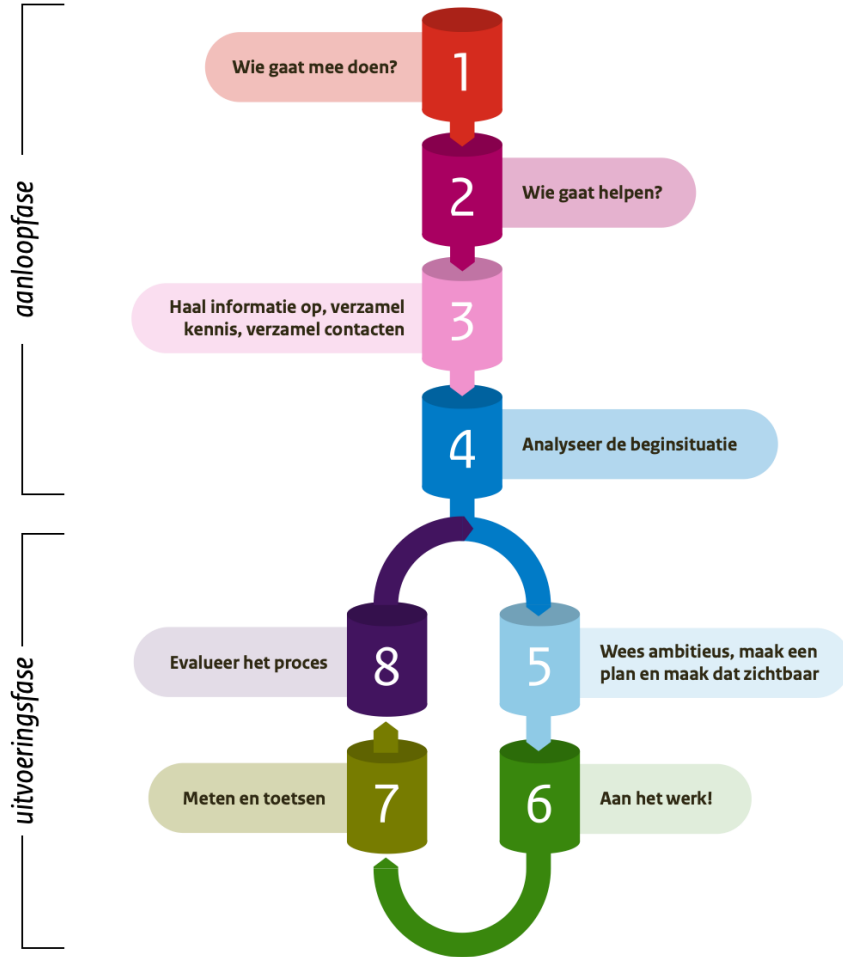


Voorwaarden onafhankelijk werken



- 1. Met elkaar**
 - Samen met ouders/jeugdigen
 - Verschillende fasen verschillende mensen
- 2. Voor elkaar**
 - Relatiebereidheid
 - Gericht op begrip van elkaars perspectief
- 3. Door elkaar**
 - Krenten en de pap
 - Samenwerken is samen - werken

Wat is nodig bij onafhankelijk werken?



1. Deskundigheid
 - Begeleiding/ondersteuning ouders
 - Begeleiding/ondersteuning jeugdigen
2. Kennis
 - Ins- en outs van ouderschap
 - Ontwikkelfasen van de jeugd
3. Aansluiten bij ouders/jeugdigen
 - Empathie / perspectiefwissel
 - Starten waar de ouder/jeugdige begint



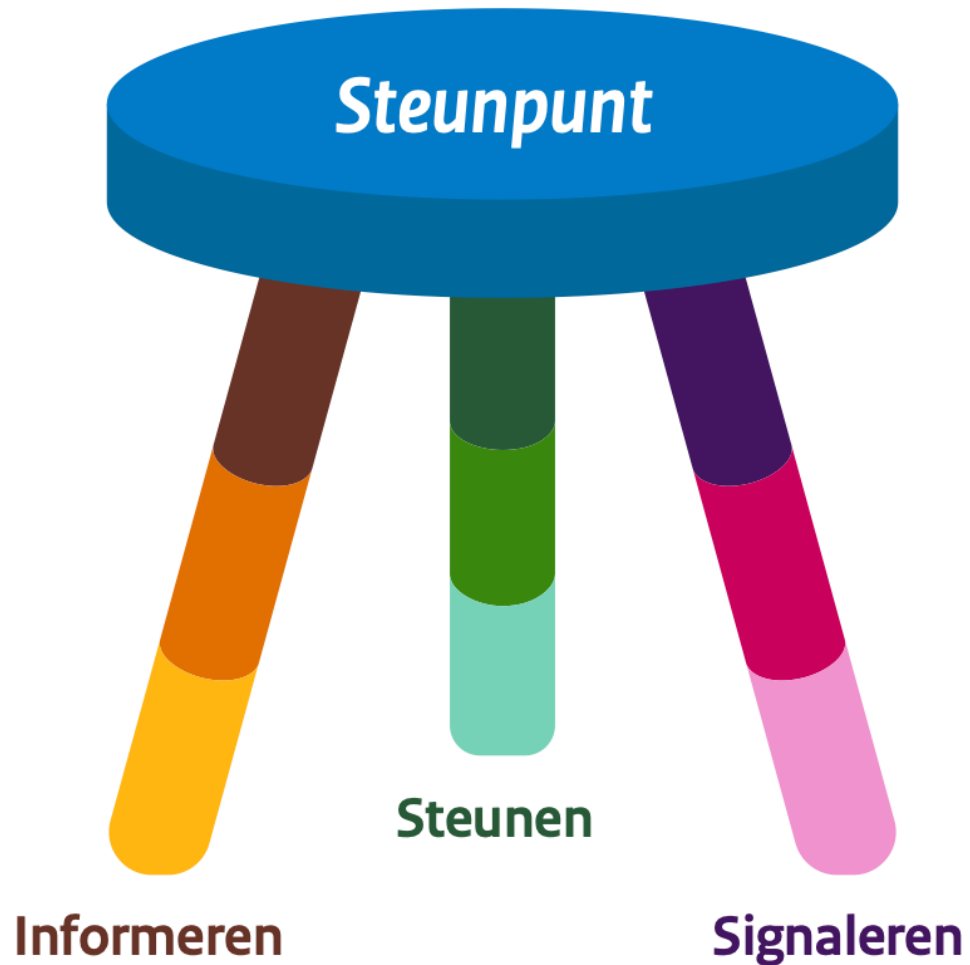
Hoe

1. Inventariseer de beelden/verwachtingen/wensen bij veel mensen
2. Werk met een diverse groep betrokkenen
3. Kies een startplek/uitgangspositie
4. Spreek af wanneer je evalueert
5. Ga aan de slag!

Hoe onafhankelijk werken?



1. Samen verantwoordelijk
2. Evalueer regelmatig
3. Wees ambitieus, reik hoog en verwacht veel
4. Stimuleer én waardeer ambities en hoge verwachtingen
5. Zegt het voort



Wrap up

Onafhankelijk werken

1. Het is een proces
 - Er is dus geen eindpunt, geen blauwdruk, alleen zicht op een eerstvolgende stap in de ontwikkeling.
2. Je kunt het niet fout (en dus ook niet goed) doen
 - ... maar je kunt wel verzaken in het niet-doen
3. Plan– do – check – act and repeat